### Sorular

|  |
| --- |
| **Soru 1-) Kadro Türü** |
| 1-) | İdari | 2 |  |
| 2-) | Akademik | 1 |  |
| **Soru 2-) Kurumun amacıyla uyumlu kültürel değerleri benimser.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 3-) Kurum kültürünü kurumun amaçları doğrultusunda yönlendirir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 4-) Kurum kültürünün ne zaman yenilenmesi gerektiğini bilir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 5-) Kurumun kültürel değerlerine uygun kurallar belirler.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 6-) Kurumun kültürel değerlerine uygun davranışları özendirir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 7-) Davranışlarında etik ilkelere dikkat eder.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 8-) Toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eder.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 9-) Çalışanları etik ilkelere göre davranmaya yönlendirir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 10-) Çalışanları toplumsal sorumluluk bilinciyle davranmaya yönlendirir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 11-) Çevre sorunlarına karşı duyarlıdır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 12-) Çalışanları çevre sorunlarına karşı duyarlı olmaya yönlendirir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 13-) Çevresel kaynakların kısıtlılığı konusunda çalışanlarda farkındalık oluşturur.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 14-) Kurumun başarısını kutlamaya yönelik kültürel etkinlikler gerçekleştirir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 15-) Kurumun kültürel değerleri ile uyumlu bir takdir ve ödül sistemi oluşturur.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 16-) Sürdürülebilir bir gelecek için liderlik yapar.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 17-) Sürdürülebilir bir gelecek için örnek modeller oluşturur.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 18-) Sürdürülebilir bir gelecek için iyi örnekleri model alır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 19-) Sürdürülebilir bir gelecek için örnek modeller oluşturulmasına öncülük eder.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 20-) Kurumsal değişim sürecinde paydaşlarla işbirliği yapar.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 21-) Karar alma sürecinde paydaşların görüş ve önerilerini dikkate alır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 22-) Hataları kurumun gelişimi için bir fırsat olarak görür.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 23-) Kurumun sürekli gelişimi için etkili bir öğrenme iklimi oluşturur.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 24-) Hatalarda suçlu arama yerine ders çıkarmayı tercih eder.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 25-) Değişim sürecini kurumsal amaç, vizyon ve stratejiye uygun yürütür.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 26-) Kurumu dönüştürücü stratejiler uygular.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 27-) Kurumsal değişim ihtiyaçlarını belirler.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 28-) Kurumsal değişimin yararlarını paydaşlarıyla paylaşır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 29-) Kurumsal değişimin sonuçlarını paydaşlarıyla paylaşır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 30-) Geçmiş değişim deneyimlerinden ders çıkarır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 31-) Geçmiş deneyimlerden yola çıkarak yeni stratejiler oluşturur.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 32-) Yaratıcı düşünceyi teşvik eder.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 33-) Yenilikçi düşüncelere açıktır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 34-) Köklü değişimlere ilham veren düşüncelerden yararlanır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 35-) Yaratıcı düşünmeyi geliştirecek amaç ve hedefler belirler.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 36-) Yenilikçi düşünmeyi cesaretlendirir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 37-) Başarısızlıkların nedenlerini hızlıca belirler.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 38-) Köklü değişimlere yol açacak düşünmeyi cesaretlendiren amaç ve hedefler belirler.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 39-) Başarısızlıklardan ders çıkartır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 40-) Başarısızlıkların tekrarlanmaması için deneyimlerini paylaşır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 41-) Eleştirel düşünmeyi özendiren bir kültür oluşturur.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 42-) İyileştirmeyi kolaylaştıracak yöntemlere önem verir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 43-) İyileştirme alanlarına yönelik uzmanlığı özendirir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 44-) Eleştirel düşünmeyi geliştirmeye yönelik öğrenme/işbirliği ağlarına katılımı sağlar.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 45-) Yenileşme sürecinde kurum dışı kıyaslama yapar.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 46-) Kurumun amaç, vizyon ve stratejileri paydaşlarla paylaşılır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 47-) En son yenilikleri takip edip uygulamaya özen gösterir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 48-) Kurumla paydaşlar arasında karşılıklı güven ve bağlılık vardır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 49-) Kurumun amaç, vizyon ve stratejileri ile ilgili eleştirilere açıktır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 50-) Kurumun amaç, vizyon ve stratejileri ile ilgili geri bildirim yapılmasını özendirir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 51-) Kurumun amaç, vizyon ve stratejileri ile ilgili geri bildirim yapılmasını takdir eder.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 52-) Paydaşlara, kurumun amaç, vizyon ve stratejilerine yönelik katkılarının sonuçlarına ilişkin geri bildirim verir.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 53-) Paydaşlara kurumun amaç, vizyon ve stratejisine katkılarını aktararak bağlılıklarını kazanır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 54-) Paydaşların, kurumun amaç, vizyon ve stratejileri ile uyumlu olmalarının önemini fark etmelerini sağlar.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 55-) Kurumun başarılarını paydaşları ile paylaşır.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 56-) Kurumun başarılarını paydaşlarla birlikte kutlar.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |
| **Soru 57-) Kurumun başarılarının pekiştirilmesine yönelik etkinlikler düzenler.** |
| 1-) | Tamamen Katılıyorum | 5 |  |
| 2-) | Katılıyorum | 4 |  |
| 3-) | Kararsızım | 3 |  |
| 4-) | Katılmıyorum | 2 |  |
| 5-) | Hiç Katılmıyorum | 1 |  |